

MAGATARTÁSI KÓDEX

VR Solutions Hungary Kft.

Hatálybalépés dátuma: [2022.12.01.]

Jóváhagyta: Vezetőség

Hatálya: a VR Solutions Hungary Kft. („Társaság”) valamennyi munkavállalója, vezető tisztségviselője, alvállalkozója, gyakornoka, ideiglenes munkavállalója, valamint a Társaság nevében vagy érdekében eljáró üzleti partnere.

1. Cél és alapelvek

A VR Solutions Hungary Kft. elkötelezett amellett, hogy tevékenységét **tisztességesen, átláthatóan**, az emberek és a környezet tiszteletben tartásával végezze. Jelen Magatartási Kódex („Kódex”) rögzíti a minimum elvárásokat minden üzleti tevékenységünkben és kapcsolatunkban a megrendelők részére történő teljesítést is.

2. Jogszabályi megfelelés

A Kódex hatálya alá tartozók kötelesek:

- betartani valamennyi vonatkozó jogszabályt (különösen munkaügyi, munkavédelmi, környezetvédelmi, adó-, exportellenőrzési/szankciós és korrupcióellenes szabályokat);
- betartani a Kódexet és a Társaság belső szabályzatait;
- együttműködni a jogos auditok, értékelések és átvilágítások során.

3. Emberi jogok, tisztességes bánásmód

A Társaság tiszteletben tartja a nemzetközileg elismert emberi jogokat, és elvárja ugyanezt minden, a nevében eljáró féltől. Tilos és nem tolerált:

- kényszermunka, adósrabszolgaság, akaraton kívüli munkavégzés, emberkereskedelem;
- gyermekmunka, kizsákmányolás bármely formája;
- zaklatás, megfélemlítés, erőszak, diszkrimináció, illetve a jóhiszemű bejelentőkkel szembeni megtorlás.

A foglalkoztatás önkéntes alapú, és ahol szükséges, írásos feltételekhez kötött. A munkavállalók szervezkedési és kollektív tárgyalási jogát a jogszabályoknak megfelelően tiszteletben tartjuk.

4. Bérezés, munkaidő, munkakörülmények

Elvárásaink:

- a bérezés és juttatások feleljenek meg a jogszabályi minimumoknak;
- a munkaidő és túlóra a jogszabályi keretek között történjen;
- mindenkit méltósággal és tisztelettel kell kezelni.

5. Egészségvédelem és munkabiztonság (HSE)

Biztonságos, egészséges munkakörnyezetet és – releváns esetben – biztonságos projektmegvalósítást biztosítunk. Mindenki köteles:

- betartani az oktatások, kockázatértékelések és munkavédelmi előírások követelményeit;
- az eseményeket, baleseteket, „majdnem baleseteket”, veszélyforrásokat haladéktalanul jelenteni;
- a VR/AR tevékenységhez kapcsolódó speciális biztonsági gyakorlatokat alkalmazni (pl. biztonságos tér biztosítása, higiénia, felhasználói tájékoztatás, eszközkarbantartás).

6. Környezeti felelősség

A Társaság törekszik környezeti hatásának csökkentésére és a környezetvédelmi jogszabályok betartására. Kiemelten ösztönözzük:

- a felelős beszerzést és hulladékcsökkentést (ideértve az elektronikai hulladékot is, ahol releváns);
- az energiahatékonyságot és a környezettudatos megvalósítást;
- a szennyezések megelőzését és anyagok felelős kezelését.

7. Üzleti integritás, korrupcióellenesség

Zéró toleranciát alkalmazunk a vesztegetéssel és korrupcióval szemben. **Tilos:**

- kenőpénzt, jogtalan előnyt adni, ígérni, kérni vagy elfogadni;
- „könnyítő kifizetést” teljesíteni (kivéve, ha azt jogszabály megengedi és belső szabályzat kifejezetten engedélyezi);
- harmadik fél útján kijátszani a fenti tilalmakat.

A pénzügyi nyilvántartásoknak valósnak, pontosnak és teljesnek kell lenniük.

8. Ajándékok, vendéglátás, összeférhetetlenség

Ajándék, vendéglátás kizárólag akkor adható/elfogadható, ha az:

- ritka, mérsékelt értékű, jogszerű, üzletileg indokolt és arányos;
- nem befolyásol döntést, és nem kelti a befolyásolás látszatát;
- megfelel a megrendelői szabályoknak is.

Az összeférhetetlenséget kerülni kell. Minden tényleges, lehetséges vagy látszólagos összeférhetetlenséget haladéktalanul be kell jelenteni és átláthatóan kezelni.

9. Tisztességes verseny

Betartjuk a versenyjogi szabályokat. Tilos különösen:

- árkartell, piacfelosztás, összejátszás közbeszerzésben/ajánlatadásban;
- versenykorlátozó információcsere;
- megtévesztő, tisztességtelen piaci gyakorlat.

10. Adatvédelem, titoktartás, információbiztonság

Védjük a személyes adatokat, üzleti titkokat és szellemi tulajdont. **Elvárás:**

- a személyes adatok jogszerű és biztonságos kezelése (releváns esetben GDPR-megfelelés);
- a megrendelői/partneri bizalmas információk védelme;
- informatikai rendszereink felelős használata és kiberbiztonsági előírások betartása;
- adatvédelmi/incidens-gyanú azonnali jelentése.

11. Minőség és technológia felelős alkalmazása

Célunk megbízható, magas minőségű szolgáltatás. Ennek része:

- megfelelő minőségbiztosítás és dokumentálás;
- VR/AR telepítések kockázatainak kezelése (felhasználói biztonság, ahol megvalósítható: hozzáférhetőség, megfelelő tartalmi standardok);
- a teljesítményre, biztonságra vagy eredményekre vonatkozó állításoknál a megtévesztés tilalma.

12. Alvállalkozók és beszállítók

Alvállalkozóinkkal és beszállítóinkkal szemben kockázatalapú átvilágítást alkalmazunk, és elvárjuk, hogy a Kódex elveivel összhangban működjenek. Indokolt esetben megfelelőségi bizonyítékokat kérhetünk.

13. Bejelentések, megtorlás tilalma

Mindenkit bátorítunk, hogy jóhiszeműen jelezze a problémákat. Bejelentés tehető:

- közvetlen vezetőnél, vagy
- **Kapcsolattartó (HR/Compliance):** [Pankotai Zsolt - hello@vrsolutions.hu], vagy
- **Bizalmas csatornán:** [zsolt@vrsolutions.hu].

A jóhiszemű bejelentőkkel szembeni megtorlás tilos.

14. Vizsgálat, helyesbítő intézkedések, következmények

A Társaság a bejelentéseket ésszerű időn belül kivizsgálja, szükség esetén helyesbítő intézkedéseket tesz, és együttműködik a megrendelővel/jogos hatóságokkal. A Kódex megsértése fegyelmi következményekkel járhat, akár a jogviszony megszüntetéséig, illetve jogszabály szerint hatósági bejelentéssel.

15. Felülvizsgálat

A Kódexet a Társaság rendszeresen felülvizsgálja és – jogszabályi vagy megrendelői elvárások változása esetén – frissíti.

Aláírás:

Debrecen, 2022.12.01.



VR Solutions Hungary Kft.
4034 Debrecen, Vágóhíd utca 2.
4. ép. 1. em. 117.
Adószám: 32133910-2-09

Ügyvezető

VR Solutions Hungary Kft.